|  |
| --- |
| **Порядок поступления гражданина на гражданскую службу** |

|  |
| --- |
| Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.**Конкурс не проводится:**- при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий "руководители"- при назначении на должности гражданской службы категории "руководители", назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Главой Республики Алтай, Председателем Правительства Республики Алтай;- при заключении срочного служебного контракта;- при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28 и частями 1, 2 и 3 статьи 31 ФЗ № 79 от 27.07.2004 г.;- при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе.Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому нормативным актом государственного органа.(в ред. Федерального закона от 14.02.2010 N 9-ФЗ). |